

Duurzaam innoveren

Toegankelijke erfgoedcollecties voor iedereen

Meerjarenbeleidsplan 2025 – 2029 in vogelvlucht

'Een duurzaam bruikbare Overijsselse erfgoedcollectie: informatie en inspiratie voor iedereen, over verleden, heden en toekomst'

Ons meerjarenbeleidsplan 2025 – 2029 laat zien hoe wij toewerken naar deze droom. Dat doen we met vier pijlers, waarbinnen we extra aandacht schenken aan een aantal strategische thema's.

Pijler 1

Presteren & continu verbeteren

We verbeteren en verduurzamen onze bedrijfsprocessen en infrastructuur voor een efficiënt en state-of-the-art beheer van de fysieke en digitale Overijsselse erfgoedcollectie.



Thema

Duurzaam doorgeven

We zetten ons in voor duurzaam en maatschappelijk verantwoord behoud en ontsluiting van onze archieven en collecties en voeren dit door in alle facetten van onze organisatie.



Pijler 2

Digital First & klantgericht

Interactie met mensen geeft onze archieven en collecties pas echt waarde. Daarom richten wij onze dienstverlening in op de gebruikersbehoeften: digitaal, persoonlijk en met maatwerk waar nodig.



Thema

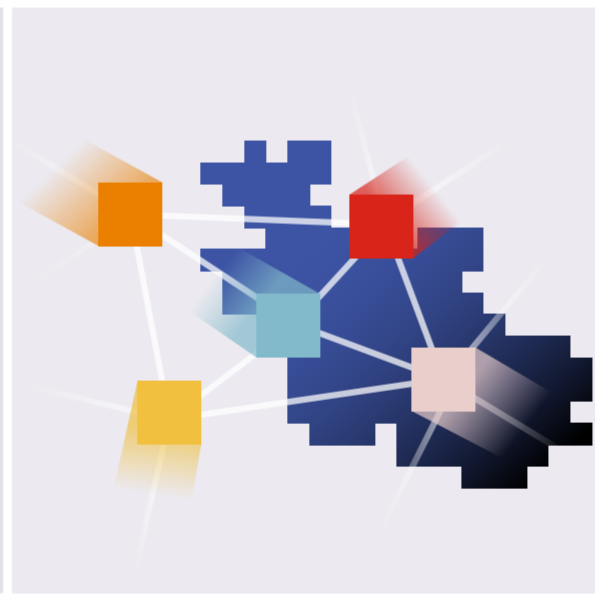
Decentrale bewaring en centrale toegang

Wanneer we geen rol spelen in het fysieke behoud van collecties, kunnen we nog steeds van meerwaarde zijn in de ontsluiting ervan. We streven naar een digitale zoekschil voor archieven en collecties, dus ook als die niet fysiek in ons beheer zijn.

Pijler 3

Sterke partner in het netwerk

Wij staan midden in Overijssel en midden in Nederland. Door actieve samenwerking met andere organisaties en door kruisbestuiving te faciliteren, versterken we de archief functie en de brede erfgoedsector in Overijssel.



Thema

Zichtbaarheid

Door het gebruik van onze collectie actief te stimuleren, de samenwerking met partners op te zoeken en met hen in te spelen op actuele thema's, slaan wij een brug tussen het archief en de samenleving.



Pijler 4

Innovatie

We omarmen digitale transformatie en investeren in innovatie. Zo verhogen we de interactie met en de bruikbaarheid van onze archieven en collecties en vergroten we de maatschappelijke relevantie van het erfgoed.



Thema

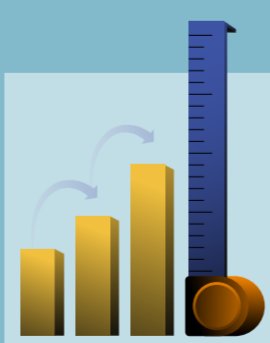
Diversiteit en inclusie

Het gebruik van ons archief is nog te ingewikkeld. Daarnaast is onze overwegend witte organisatie terug te zien in onze collectie en het woord- en taalgebruik in de beschrijvingen daarvan. Daarom werken we actief aan het meer inclusief en divers maken van ons archief en onze organisatie.



De organisatie: mensen

Een organisatie is meer dan inhoud en een structuur. Het is bovenal een optelling van mensen. Wij zijn er trots op dat wij ons de afgelopen jaren hebben ontwikkeld tot een empathische organisatie, waar ook nieuwe collega's zich snel welkom voelen. Een hoge medewerkerstevredenheid is de basis waaraan we continu bouwen.



Toekomstbestendig organiseren

Met een prestatie management-programma meten we onze effectiviteit en kwaliteit in alle facetten van de organisatie, van behoud van de collectie tot het contact met onze klanten. Dit leert ons hoe we ons kunnen ontwikkelen, onze droom kunnen bereiken én een betrouwbare partner kunnen blijven.

Meer weten?

Ons volledige meerjarenbeleidsplan vind je hier: www.collectieoverijssel.nl/organisatie/jaarverslagen

